



EY Jesenska šola 2016

29. 8. - 2. 9. 2016

Univerza v Ljubljani

EKONOMSKA
FAKULTETA

EY

Building a better
working world

Vsebina

Uvodnik	5
Urnik	7
Predavanja:	
▶ Revizijske storitve - Oslabitve	9
▶ Značilnosti izjemno uspešnih ekip	11
▶ Transakcijske storitve v teoriji in praksi	13
▶ D.School - Spodbujanje inovativnosti in stremljenje k vodilnemu položaju na trgu	15
▶ Davčno svetovanje - Mednarodna napotitev delavcev	17
▶ Skrivnosti uspešnega vodenja	19
▶ Zagotavljanje skladnosti na računovodsko - davčnem področju	21
▶ Družinsko podjetništvo - Čokoladni atelje Dobnik	23
▶ Zaposlitvene priložnosti - Testiranje in prijave	25
▶ Finančna forenzika v teoriji in praksi	27
Prijave	28
Utrinki iz preteklosti	29

Zakaj bi se udeležili Jesenske šole EY?

- ▶ Spoznali boste EY **strokovnjake** s področja davkov, revizije, transakcijskih storitev, računovodsko-davčnega svetovanja, forenzike ter profesorje Ekonomske fakultete.
- ▶ Reševali bomo **praktične primere** s področja davkov, revizije, transakcijskih storitev in finančne forenzike.
- ▶ Okrepili boste svoje **mehke veščine**, rdeča nit bo namreč t.i. EY koncept Better begins with you, kjer se bomo dotaknili naslednjih področij: stremljenje k vodilnemu položaju na trgu in zagotavljanje izjemnih storitev za stranke, razvoj najboljših vodij in timov, krepitev družbe in spodbujanje inovacij.
- ▶ Lahko boste kandidirali za **zaposlitveno prakso** v EY
- ▶ Predložili bomo potrdilo o udeležbi na Jesenski šoli EY, ki bo veljalo kot del predmeta **Razvoj poslovnih spretnosti** v tekočem letu.



Urnik

Datum	09:00 - 10:00	10:00 - 12:00	13:00 - 15:00 "Better begins with you"		Druženje *časovno določeno kasneje
Ponedeljek 29. 8. 2016	Pozdravni nagovor	Revizijske storitve - Oslabitve	Značilnosti izjemno uspešnih ekip	Razvoj in delovanje najuspešnejših ekip	
Torek 30. 8. 2016		Transakcijske storitve v teoriji in praksi	D.School (*do 16:15)	Spodbujanje inovativnosti, stremljenje k vodilnemu položaju na trgu	
Sreda 31. 8. 2016		Davčno svetovanje - Mednarodna napotitev delavcev	Skrivnosti uspešnega vodenja	Razvoj najboljših voditeljev	Druženje
Četrtek 1. 9. 2016		Zagotavljanje skladnosti na računovodsko -davčnem področju	Družinsko podjetništvo - Čokoladni atelje Dobnik	Krepitev družbe	
Petek 2. 9. 2016	Zaposlitvene priložnosti - testiranje (izbirno: 8:00-10:00)	FIDS: Finančna forenzika v teoriji in praksi	Zaključek in razglasitev rezultatov testiranja in podelitev nagrad najboljšim		

Ali lahko z razumevanjem ozadja pridobimo boljši vpogled v kompleksnost tega, kar se zdi očitno?

S pomočjo najnaprednejših orodij tržne analitike lahko revizorji EY pridobijo razumevanje posameznih zadev onkraj tistega, kar je očitno. Na podlagi poglobljene raziskave osnovnih vzorcev in trendov strankam zagotovijo podroben vpogled v poslovanje družbe in obenem visoko kakovostno revizijo, ki je osredotočena na tveganja.



The better the question. The better the answer.
The better the world works.

Revizijske storitve

Oslabitve

Dan 1, 10:00 - 12:00

Opis vsebine in poteka predavanja:

Predavatelja:

- Oslabitev je splošen računovodski termin, ki pomeni računovodsko pripoznanje zmanjšanja vrednosti sredstev. Mednarodni standardi računovodskega poročanja zelo natančno za vsako skupino sredstev definirajo a) postopke presoje glede vrednotenja postavk in b) tehnično pripoznanje učinkov slabitev v računovodskih izkazih. V zadnjih letih je zaradi negativnih gospodarskih gibanj izjemnega pomena presoja o potrebi po slabitvah sredstev družbe.
- V letu 2008 so pod vplivom finančne krize na svetovnih finančnih trgih nenadno padle. Vrednosti naložb kotirajočih vrednostih papirjev. Leto kasneje so bili učinki krize preneseni v gospodarski sektor in so zniževali obseg poslovanja (proizvajanja, trgovanja, nudenja storitev). V kasnejših letih pa so se težave podjetij nadaljevale, sledile so prisilne poravnave in stečajni, težave gradbenega sektorja in negotovost na nepremičninskem trgu. Kakšno pa je stanje danes, kakšni so obeti?
- V okviru predavanja se bodo študenti seznanili s pojmom oslabitev v teoriji in praksi in odgovarjali na vprašanje, kako vplivajo znižanja vrednosti na bilance podjetij. Na praktičnih primerih bodo spoznali koncepte: terjatve, zaloge, finančne naložbe, naložbene nepremičnine, opredmetena osnovna sredstva in naložbe v odvisne in pridružene družbe.



Simon Podvinski

Manager v oddelku revizije v EY Slovenija

Ima devet let izkušenj na področju revizije in svetovanja strankam iz različnih gospodarskih panog (energetika, farmacija, bančništvo, zavarovalništvo) in je dober poznavalec mednarodnih standardov računovodskega poročanja.



Nena Cvetkovska

Senior v oddelku revizije v EY Slovenija

Ima šest let izkušenj na področju revizije in storitev poslovnega svetovanja predvsem v bančnem, zavarovalniškem in liziškem sektorju.

Razvoj in delovanje najuspešnejših ekip

Značilnosti izjemno uspešnih ekip

Dan 1, 13:00 - 15:00

Opis vsebine in poteka predavanja:

Največja prednost družbe EY so naše izjemno uspešne ekipe, katerih delovanje temelji na medsebojnem zaupanju in odgovornosti, in zagotavlja izvedbo izjemno kakovostnih storitev za naše stranke po vsem svetu. Prav to nam zagotavlja vodilno mesto med strokovnimi družbami po vsem svetu in uresničevanje naših ambicij. Med svoje vrste privabljamo najbolj nadarjene ljudi na vseh področjih in jih združujemo v različne, vključujoče, čezmejne ekipe, ki so zavezane h kakovosti in živijo naše skupne vrednote. Spodbujamo raznolik pristop pri reševanju problemov in, na podlagi obsežnih izkušenj naših strokovnjakov po vsem svetu, oblikujemo učinkovite rešitve, ki so neposredno namenjene potrebam naših strank.

V okviru delavnice se bodo slušatelji naučili:

- ▶ kako najbolje osvojiti značilnosti izjemno uspešnih ekip EY
- ▶ opisati pričakovanja vodje ekipe EY ter s tem povezana dejanja in ravnanja
- ▶ opisati kritične dejavnike uspeha pri oblikovanju izjemno uspešnih ekip
- ▶ praktičnih spretnosti - predvsem z vidika ustvarjanja medsebojnega zaupanja, prevzema obveznosti in odgovornosti
- ▶ razumeti vlogo zdravega nasprotovanja ali nestrinjanja med člani izjemno uspešnih ekip in kako pripraviti strategijo za učinkovito obvladovanje konfliktov.

Predavateljici:



Mojca Emeršič

Vodja razvoja talentov v EY Slovenija in vodja projekta družinsko podjetništvo

Ima obsežno znanje na področju razvoja talentov tako v slovenskem kot mednarodnem prostoru. Njene izkušnje obsegajo področja nagrajevanja, plačnih sistemov, zaposlovanja, ocenjevanja uspešnosti, zadovoljstva zaposlenih in drugo. Prav tako ima veliko izkušenj pri moderiranju delavnic, ki se dotikajo komunikacije v družinskih podjetjih, mednarodnih standardov računovodskega poročanja.



Lea Pfajfar

Svetovalka in koordinatorka za usposabljanje in razvoj zaposlenih v EY Slovenija

Poleg razvoja talentov v EY Slovenija, sodeluje tudi na regijskih projektih v Srednji in Jugovzhodni Evropi, ki se dotikajo naslednjih vsebin: zavzetost, raznolikost in vključenost, razvoj organizacije, karierni razvoj in mobilnost zaposlenih.

Je prodaja nov način nakupa?

Odprodaja premoženja postaja prav
tako pomembna kot nakup.

■ ■ ■ ■
The better the question. The better the answer.
The better the world works.

Transakcijske storitve

Transakcijske storitve v teoriji in praksi

Dan 2, 10:00 - 12:00

Opis vsebine in poteka predavanja:

- ▶ Na Slovenskem trgu prevzemov in združitv v zadnjih letih opažamo povečanje obsega transakcij, kjer je EY nastopal v vlogi svetovalca na strani kupca ali prodajalca pri vseh večjih transakcijah. Prav tako je obdobje zadnjih nekaj let zaznamovalo tudi večje število primerov finančnega prestrukturiranja, kjer so naši strokovnjaki vodili nekaj najodmevnejših in uspešno zaključenih domačih primerov.
- ▶ Svetovalne storitve pri transakcijah pomagajo povečati vrednost posamezne transakcije, ter zmanjšujejo tveganja in negotovosti. Oddelek TAS (Transaction Advisory Services) poleg svetovalnih storitev pri prevzemih in združitvah, svojim strankam nudi tudi svetovalne storitve pri finančnem prestrukturiranju, storitve vrednotenja in oblikovanja poslovnih modelov, proučevanje vidikov financiranja podjetij in projektov, ter svetovanje pri transakcijah z nepremičninami.
- ▶ V prvem delu predavanja bomo predstavili oddelek TAS in storitve, ki jih nudimo našim strankam. V drugem delu predavanja pa se bomo poglobljeje spoznali z naravo dela v oddelku TAS. Predvidoma se bomo ukvarjali z naslednjimi vprašanji: a) kako poteka postopek prodaje / nakupa podjetja, b) kakšen je namen, ter kako poteka skrbni pregled podjetja, c) kako poteka postopek finančnega prestrukturiranja, ter (d) kakšna je pri teh postopkih vloga finančnega svetovalca.

Predavatelja:



Robert Fink

Manager v oddelku transakcijskih storitev v EY Slovenija

Ima veliko izkušenj na področju revidiranja strank in zagotavljanja transakcijskih storitev v različnih panogah, vključno z lokalnimi in mednarodnimi podjetji. Vključen je bil v svetovalnih storitvah v zvezi s finančnim skrbnim pregledom v proizvodni medijski in telekomunikacijski panogi.



Nada Simoneti

Senior v oddelku transakcijskih storitev v EY Slovenija

Ima pet let izkušenj s področja poslovnega in finančnega svetovanja. Sodelovala je pri strateškem in operativnem prestrukturiranju nekaterih največjih slovenskih podjetij.

Spodbujanje Inovativnosti

D.School

Spodbujanje inovativnosti in stremenje k vodilnemu položaju na trgu

Dan 2, 13:00 - 16:15

Opis vsebine in poteka predavanja:

- Vsebina programa D.School sledi vodilu, da so najboljši vir konkurenčnih prednosti podjetij tisti, ki podjetju omogočajo doseganje visokih dodanih vrednosti, in ne slabo izpolnjene potrebe kupcev. Poleg tega sledi dejstvu, da podjetniško kompetentnost, osnovo vsakega uspešnega podjetnika oziroma podjetnice (tudi notranjega podjetnika/podjetnice), sestavljajo znanja, veščine in načini razmišljanja, ki podjetniku omogočajo razvoj in prodajo inovativnega produkta ali storitve.
- S pomočjo interaktivne delavnice in uporabo dizajnerskega pristopa (ang. design thinking) za reševanje kompleksnih problemov in razvoj novih rešitev bomo reševali trenutno aktualne izzive, s katerimi se sooča EY. Udeleženci bodo skozi študije primera EY, spoznali moč razumevanja in hitrega prototipiranja za opredelitev izzivov in oblikovanje hitrih rešitev. Vsebina bo skozi celoten program podprta s teoretičnimi razlagami in koncepti, končni rezultat pa bodo konkretne ideje za rešitev izbranega izziva, s katerim se sooča EY.

Predavatelja:



Dr. Rok Stritar, Ekonomska fakulteta

Dr. Rok Stritar je asistent na katedri za podjetništvo na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani. Specializiran je za razvoj novih idej, produktov, storitev in poslovnih modelov. Poleg pedagoškega in raziskovalnega dela je ustanovitelj podjetja Kibuba d.o.o.



Dr. Blaž Zupan, Ekonomska fakulteta

Dr. Blaž Zupan je asistent na katedri za podjetništvo na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani. Specializiran je za razvoj novih idej, produktov in storitev. Deluje na področju svetovanja podjetjem na področju poslovnih priložnosti in iskanja novih idej pri razvoju izdelkov in storitev.

Vaša prtljaga bo morda srečno prebrodila carinski pregled; kaj pa vi?

Ugotovite, kako vam lahko EY pomaga krmariti skozi davčne pasti.



The better the question. The better the answer.
The better the world works.

Davčno svetovanje

Mednarodna napotitev delavcev

Predavatelji:

Dan 3, 10:00 - 12:00

Opis vsebine in poteka predavanja:

- ▶ Z globalizacijo svetovne ekonomije se je močno povečala potreba po globalno mobilni delovni sili. Podjetja, zlasti multinacionalke, pogosto napotijo svoje kadre na delo v tujino.
- ▶ Pospeševanje napredovanja, nagrada za pretekle dosežke in projektno delo so najbolj pogosti. Mednarodne napotitve delavcev so z davčnega vidika kompleksna tema. Povzročajo učinke tako z vidika dohodnine, socialnih prispevkov, imigracije, kot tudi z vidika DDV in davka od dohodka pravnih oseb. S problematiko napotitve delavcev in z njimi povezanimi transakcijami, se ukvarjajo nacionalne zakonodaje držav, institucije in pravni red EU ter modeli in smernice OECD.
- ▶ Prvi del predavanja bo namenjen predstavitvi teoretičnega ozadja davčne problematike - transferne cene, stalna poslovna enota, davek na dodano vrednost, dohodnina in socialni prispevki.
- ▶ Prvemu delu bo sledila aplikacija teoretičnega davčnega ozadja na praktičen primer mednarodne napotitve delavca. Na podlagi primera si bomo ogledali, kako napotitev delavca iz ene države v drugo, v praksi sproži davčne posledice zanj osebno in za delodajalca.



Matej Kovačič

Senior Manager na davčnem oddelku v EY Slovenija

S sodelovanjem v globalni mreži EY davčnih strokovnjakov s področja mednarodne obdavčitve je pomagal družbam pri upravljanju z njihovimi davčnimi obveznostmi. Analiziral je veliko transakcij z vidika obveznosti plačevanja davčnega odtegljaja.



Mojca Lukač

Senior Manager na davčnem oddelku v EY Slovenija

Mojca svetuje domačim in tujim podjetjem na področju imigracije. Pomaga mednarodnim napotenim delavcem pri njihovih vsakodnevni davčnih zadevah (urejanje davčnih statusov, priprave mesečnih / letnih napovedi, obravnava privatnih dohodkov).



Miha Svetek

Manager na davčnem oddelku v EY Slovenija

Miha ima šestletne izkušnje na področju davčnega svetovanja. Še posebej je specializiran za naslednja področja: pregled in priprava obračunov davka od dohodkov pravnih oseb, pregled in dokumentiranje transfernih cen za stranke iz različnih gospodarskih panog ter svetovanje na področju davka na dodano vrednost.

Razvoj najboljših voditeljev

Skrivnosti uspešnega vodenja

Dan 3, 13:00 - 15:00

Opis vsebine in poteka predavanja:

- Karierna pot posameznika je v veliki meri določena z (1) globino samozavedanja, (2) globino poznavanja situacije, v kateri se posameznik nahaja in (3) samo-uravnavanja lastnega vedenja v smeri uspešnega prilagajanja na situacijo tako, da posameznik ohranja avtentičnost in identiteto.
- Predavanje je zasnovano tako, da slušatelje spodbuja h globljem poznavanju sebe (kdo sem, kaj me motivira, kaj so moja prepričanja o vodenju), slušatelji poglobljajo svojo senzitivnost na situacijo (kdo so drugi udeleženci, kaj so njihovi interesi in pričakovanja, kaj so njihovi individualni in skupni cilji, vrednote, identiteta, kultura ipd.) in se urijo v samo-regulaciji lastnega vedenja, prenašanju negotovosti, pritiska in razreševanju konfliktov v situaciji.
- Metoda dela na predavanjih vključuje diskusijo dveh poslovnih primerov (Coach K in Coach Knight), ogled videa, simulacijo in refleksijo.

Predavateljica:



Dr. Melita Balas Rant, Ekonomska fakulteta

Dr. Melita Balas Rant je docentka na Ekonomski fakulteti v Ljubljani in svetovalka za razvoj programov za poslovneže na Centru poslovne odličnosti Ekonomske fakultete. Hkrati je tudi akademska so-direktorica programa FELU MBA.

Lahko zagotavljanje skladnosti poveča konkurenčnost?



The better the question. The better the answer.
The better the world works.

Računovodsko - davčni oddelek

Zagotavljanje skladnosti na računovodsko - davčnem področju

Dan 4, 10:00 - 12:00

Opis vsebine in poteka predavanja:

- ▶ Podjetja se vedno bolj soočajo s finančnim prestrukturiranjem, uvajanjem skupnih storitvenih centrov in si nenehno prizadevajo za čim večjo učinkovitost in zniževanje stroškov. Slovenija ne odstopa od globalnega trenda združevanja posameznih funkcij podjetja v storitvene centre (Shared Services Centers), ki prinašajo s sabo standardizacijo procesov in kakovost, posledično pa tudi večje prihranke na skupinskem nivoju podjetij.
- ▶ Finance in računovodstvo je trenutno najbolj centralizirana funkcija v podjetjih, sledijo pa ji IT, kadrovska služba in nabava.
- ▶ Predstavili vam bomo centralizacijo finančno-računovodske funkcije v mednarodnih podjetjih in posledice centralizacije na slovenska podjetja. Na praktičnih primerih vam bomo predstavili storitvene centre in vlogo lokalnih podjetij ali zunanjih izvajalcev pri zagotavljanju skladnosti na računovodskem in davčnem področju.

Predavateljica:



Jožica Avbelj

Senior Manager na davčnem oddelku v EY Slovenija

Ima bogate izkušnje pri pripravi in pregledu računovodskih izkazov za lokalne in mednarodne stranke. Specializirana je v svetovanju o DDPO, DDV in dohodnini, svetuje in pomaga matičnim družbam in podružnicam v Sloveniji, kako ravnati v skladu s slovensko davčno zakonodajo. Pomagala je strankam na področju davčnega računovodstva in s svetovanjem o prenovi procesov in podatkov pomagala izboljšati davčno funkcijo v podjetjih.

Krepitev družbe

Družinsko podjetništvo

Čokoladni atelje Dobnik

Dan 4, 13:00 - 15:00

Opis vsebine in poteka predavanja:

- EY v okviru projektov družbene odgovornosti in razvoja poslovnega okolja podpira razvoj družinskega podjetništva. Z izdajo knjige, v kateri vsako leto predstavimo 10 družinskih podjetij, naslavljamo lokalna vprašanja vezana na družbeno-gospodarski razvoj, ozaveščamo pomen družinskega podjetništva za gospodarsko rast, obenem pa poskušamo prikazati podporo družinskim podjetjem v času, ko je to najbolj potrebno.
- V okviru programa EY Jesenske šole se bo predstavilo družinsko podjetje Dobnik. Čokoladni atelje Dobnik je družinsko podjetje in čokoladnica z več kot 20 letno tradicijo izdelave čokoladnih izdelkov. Podjetje je prva tovrstna čokoladnica v Sloveniji, in je zato oralo ledino na tem področju, osveščalo trgovce in potrošnike. Že na začetku so si postavili za vodilo visoko kakovost. To zagotavljajo z ročnim delom, naravnimi in kakovostnimi sestavinami ter z uporabo prave čokolade. Leta 2005 so zastavili novo poslovno strategijo in začeli s širitvijo blagovne znamke. Odprli so štiri nove poslovalnice v Sloveniji: v Ljubljani, Mariboru, Celju in Žalcu ter eno v Avstriji. Med njimi tudi kavarne, kjer zgodbe o odlični čokoladi in prijetnih občutkih še dodatno zaživijo.
- V praktičnem delu bomo analizirali značilnosti družinskega podjetništva.

Predavatelj:



David Dobnik

Vodja prodaje in marketinga v Čokoladnem ateljeju Dobnik

David je aktivno vključen v izgradnjo blagovne znamke in vizualne podobe izdelkov ter podjetja Čokoladni atelje Dobnik. V podjetje se je vključeval postopoma, z mamo Marinko - direktorico in ustanoviteljico pa tvori močno ekipo, ki predstavlja in upravičuje sloves znamke.

Moderatorka:



Mojca Emeršič

Vodja razvoja talentov v EY Slovenija in vodja projekta družinsko podjetništvo

Mojca sodeluje pri razvoju storitev svetovanja družinskim podjetjem na področju prenosa nasledstva ter prenosa globalnih znanj na tem področju. V zadnjem času za področje Slovenije koordinira tudi projekt Growth Navigator™, preko katerega EY Slovenija družinskim podjetjem omogoča strateški vpogled v dinamiko rasti in razvojnih vprašanj s katerimi se soočajo družinska podjetja.

Zaposlitvene priložnosti

Zaposlitvene priložnosti

Testiranje pred zaposlitvenim razgovorom

Dan 5, 08:00 - 10:00

Opis vsebine in poteka predavanja:

- ▶ Testiranje je opsijsko
- ▶ Študenti bodo opravili klasična testiranja, na podlagi katerih se v podjetju EY določi ožji izbor kandidatov za zaposlitveno prakso.
- ▶ Testiranje sestoji iz treh delov:
 - ▶ Numerično-analitičen test (35 minut)
 - ▶ Test angleščine (30 minut)
 - ▶ Esej v angleščini (45 minut)

Izvajalka:



Lea Pfajfar

Svetovalka in koordinatorka za usposabljanje in razvoj zaposlenih v EY Slovenija

Zadolžena je za razvoj zaposlenih v EY Slovenija, aktivno je vključena v proces lokalnega zaposlovanja, izobraževalnih programih za zaposlene in v lokalne razvojne projekte.

Prevare in korupcija – enostavna rešitev za zagotovitev rasti?



The better the question. The better the answer.
The better the world works.

Finančna forenzika v teoriji in praksi

Dan 5, 10:00 - 12:00

Opis vsebine in poteka predavanja:

- ▶ Rezultati EY raziskave kažejo, da trenutno okolje na trgu predstavlja izjemen izziv za družbe v Sloveniji na področju skladnosti poslovanja in obvladovanja prevar. Hitro rastoči trgi, na katerih poslujejo slovenske družbe, so seveda odlična priložnost za dodatne prihodke, vendar pa ti trgi pogosto predstavljajo pasti posameznim družbam in pomenijo visoko tveganje za prevare in korupcijo. Zaradi vse večjega pritiska na prihodke in dobičke se tako nekatere družbe zatekajo tudi k nezakonitim ravnanjem.
- ▶ Na predavanju se bomo v prvem delu posvetili predvsem naslednjim vprašanjem:
 - ▶ Kako lahko uspešno odkrivamo in preprečujemo prevare v podjetjih?
 - ▶ Kako poteka delo forenzika pri preiskovanju gospodarskega kriminala in kakšna znanja mora imeti?
- ▶ Predavanje bomo v drugem delu nadaljevali s praktičnimi primeri preiskav, kjer bomo skupaj reševali naloge in odkrivali goljufe. Na podlagi primerov bomo predstavili naravo dela in pasti, ki se v skrivajo tekom preiskave. Pogledali bomo, kaj vse lahko gre narobe, ko se lotimo preiskovanja zapletenih primerov in kako premagovati ovire na poti k uspešnemu zaključku primera.

Predavateljica:



Janja Skamlič

Senior manager na področju preiskovanja prevar in reševanja sporov v EY Slovenija

Janja ima več kot 15 let izkušenj v notranji in zunanji reviziji, predvsem na področju forenzičnih preiskav ter odkrivanja in preprečevanja prevar. Janja je članica Zveze pooblaščenih preiskovalcev prevar (ACFE) in pooblaščenka preiskovalka prevar (CFE).

Prijava mora vsebovati:

- ▶ CV (Europass oblika s fotografijo) v slovenskem in angleškem jeziku.
- ▶ Motivacijsko pismo v slovenskem in angleškem jeziku, v katerem pojasnite, zakaj si želite udeležiti Jesenske šole EY.

Rok za prijavo:

- ▶ Prijave študentov zbiramo do **27. 6. 2016** na e-mail naslovu talent.team@si.ey.com (Zadeva: Prijava na jesensko šolo).

Rezultati izbora:

- ▶ O končnem izboru najboljših 30 kandidatov, ki se bodo lahko udeležili Jesenske šole EY, bodo kandidati obveščeni do **29. 7. 2016**.

Kraj izvedbe Jesenske šole EY:

- ▶ Sedež podjetja EY: Dunajska 111, 1000 Ljubljana.
- ▶ O kraju in točnem času izvedbe popoldanskega družabnega dela programa boste obveščeni vsak dan sproti.

Utrinki iz preteklosti



O EY

EY je vodilno podjetje na področju storitev revizije, davkov in poslovnega svetovanja. Naše ugotovitve in visoko kakovostne storitve, ki jih posredujemo našim strankam, vzpostavljajo zaupanje v kapitalske trge in gospodarstva po vsem svetu.

Naši izjemni strokovnjaki vodijo delovne skupine, ki so zavezane k izpolnitvi obvez, do vseh naših deležnikov. Pri tem imamo pomembno vlogo pri ustvarjanju boljšega poslovnega okolja za naše zaposlene, naše stranke in našo širšo družbeno skupnost.

EY predstavlja globalno organizacijo in se lahko nanaša na eno ali več družb članic globalne mreže Ernst & Young Global Limited, od katerih je vsaka ločena pravna oseba. Ernst & Young Global Limited je družba omejena z garancijo in registrirana v Angliji, ki ne izvaja storitev za stranke. Za več informacij vas prosimo, da obiščete našo spletno stran ey.com.

© 2016 Ernst & Young d.o.o. Vse pravice pridržane.
ED 15 Feb 2017

ey.com